

遲到會有遲到懲罰, 等發薪水再扣錢

 匿名 (進階會員) 勞動·工作 / 工作規則 2022-04-14 17:39

遲到被扣錢很正常, 分時段性懲罰也可以接受, 覺得遲懲罰太超過, 遲到一小時等於扣快扣二小時的薪水, 以下是懲罰內容:

遲到日班08~22

1~20分內100元

21~40分200元

41~60分300元

夜班22~08

1~20分200

21~40分300

41~60分400

這樣有違法勞基法嗎?



法律百科 (認證法律人)

讚：3 留言：0

2022-04-20 09:00

雇主雖然可以訂定出勤規則, 規定勞工上班遲到要扣錢, 但雇主必須依照員工遲到時間的比例扣錢^[1], 如果扣薪的額度超過遲到時間的比例, 就已經違法^[2]。

遲到扣薪的問題, 建議提問人參考《[公司規定遲到以半小時計算, 即使只遲到5分鐘, 也是要算成半小時, 並扣半小時的薪水, 請問合法嗎?](#)》, 有相當詳細的說明與舉例。

遲到扣薪的勞資爭議, 建議提問人可以進一步撥打勞動部的1955勞工諮詢申訴專線, 或利用勞動部或各縣市政府民意信箱等方式提出申訴。勞資爭議諮詢、申訴的資訊, 可以進一步參考法律百科文章: 侯嘉偉 (2021), 《[勞工申訴可以保密嗎? ——勞資爭議的各種申訴管道](#)》。

註腳

[1] [勞動部勞動條3字第1040132417號書函](#) (2015/10/23): 「勞工上班遲到之時間, 因未提供勞務, 雇主得就遲到時間比例扣發當日工資。」

[2] [勞動基準法第22條](#)第2項: 「工資應全額直接給付勞工。但法令另有規定或勞雇雙方另有約定者, 不在此限。」

[勞動基準法第79條](#)第1項第1款: 「有下列各款規定行為之一者, 處新臺幣二萬元以上一百萬元以下

罰鍰：一、違反第二十一條第一項、第二十二條至第二十五條、第三十條第一項至第三項、第六項、第七項、第三十二條、第三十四條至第四十一條、第四十九條第一項或第五十九條規定。」

👉 遲到，扣薪，工作規則，工資，薪資全額給付原則
