

週年制轉換曆年制之特休計算問題

 匿名（一般會員） 勞動·工作 / 工資、福利 2022-09-21 05:06

公司原本皆是依週年制計算給予特休日數，後因作業方式調整於2020年1月起將週年制算法轉換為曆年制，故於2019年12月底有將員工所剩餘之特休天數全數結算為現金。

承上因素，有一員工於2018／5／7到職，於2022／4／8離職，2022年度之特休若按曆年制計算，可先取得年資第四年之14天特休，員工離職前已休7.5天，因公司於2019年12月底已結清週年制轉換曆年制前的剩餘天數了，請問已休的7.5天是否為超休？

目前未有答案！