


## 懷孕22週被暗示自行離職

 匿名（一般會員） 勞動·工作 / 職場平權 2024-03-18 16:18

期盼許久的孩子終於懷上，本該是件喜事。

自從滿12週，以email通知主管後，毫無音訊。工作上被無視，在開會時大聲指責我，還冠上莫須有罪名，對他來說懷孕的員工就是竭盡可能的甩掉，下週有事需要離開公司一星期左右，主管並無當面告知結果而是經由他人轉告不准假，轉告的同事說到，在我請產檢假的那天在辦公室大聲說道，他不准假，說嚴重影響公司業務，還說若我不喜歡這份工作，可以自己考慮要怎樣，這樣的行為是否已經是對孕婦職場歧視？



法律百科（認證法律人）

讚：4 留言：0

2024-03-19 10:39

提問人您好：

關於您的問題，可參考法律百科文章的說明，並蒐集相關證據後，進行後續申訴等行動，保障自己的權益：

梁芷榕（2023），〈[懷孕歧視前篇——什麼是懷孕歧視？常見的情形與發生的可能原因是什麼？](#)〉。

梁芷榕（2023），〈[懷孕歧視後篇——法律如何禁止懷孕歧視？懷疑自己遇到懷孕歧視該怎麼辦？](#)〉。

如有實際需求，可參考問答：〈[除了在法律百科網站提問與直接找律師協助以外，請問哪裡可以找到面對面法律諮詢的管道？](#)〉當中列出的法律諮詢資源，文章：〈[我需要找律師嗎？有什麼管道可以找律師或是尋求法律諮詢呢？（下）](#)〉，尋求專業律師的服務。

 [懷孕歧視](#)，[職場霸凌](#)，[勞資爭議](#)，[申訴](#)，[法律諮詢](#)