

職場性騷擾，誣告罪被判刑！

 匿名（一般會員） 労動·工作／職場平權 2025-05-18 01:23

我之前在一家公司上班，主管有習慣對女性員工拍肩膀又撫摸背部的習慣，我也是受害者之一，任職期間有跟其他跟我依樣碰到此狀況的同事說過，後來主管藉故霸凌我，我實在被他欺負到受不了，到台北市勞工局申訴，也對該主管提出性騷擾告訴，刑事的部分因為證據不足沒有起訴，而主管卻對我提出誣告，我被判刑9個月，現在很慌張，請問我該怎麼辦？任職期間對主管交代下來的工作任勞任怨，即使從未有過經驗的工作我也會嘗試去做也從來不拒絕，因為那種爛主管我實在不想和解，我目前是大學夜間部學生，現在很擔心會無法完成學業，該怎麼辦才好？要繼續上訴嗎？該怎麼爭取緩刑？為什麼要替自己討回公道這麼難？



匿名（認證法律人）

讚：2 留言：1

2025-05-18 09:54

按照提問所說的情形，目前既然已經被判決有罪，唯有依法提起上訴方能尋求救濟。上訴的首要訴求，是當初並無「虛構」事實捏詞控告的情形，與誣告罪的要件不符；其次才是以在學為理由尋求緩刑機會。

 [誣告罪](#)，[上訴](#)

匿名（一般會員） 2025-05-18 20:57:26

性騷擾的部分，我有其他同事也遭受到主管性騷擾的對話紀錄，是間接證據，但法官說『他會騷擾別人，不代表也會騷擾你』，有申請要查證據，但是法官連調查都不願意。所以也不知道該怎麼辦，當初我以為只要有跟同事間的對話寄物就可以了。而且被主管碰觸身體，誰會敢說出來？我可以向法官與過去承辦我案的公務人員道歉，因為我對法律的不了解，讓他們受累。但是
 要我向對造道歉，我可能做不到，任職前間對我的壓榨，到現在都還沒有完，我真的沒有辦法。