

部分時間工作勞工勞動契約參考範本

勞動·工作·

刊登：2020-05-15

簡述

一、誰會需要這個範本呢？

想要僱用兼職人員（法律上稱為「部分工時勞工」）的雇主，和應徵兼職人員的勞工。

為了保障兼職、打工勞工的勞動權益，勞動部2014年開始將工作時間比「全部時間工作勞工」縮短的勞工，稱為「部分工時勞工」^[1]，並且於2016年訂定了「部分時間工作勞工勞動契約參考範本」、2025年修訂。

建議從事部分時間工作的勞工與他的雇主之間，最好可以簽訂一份書面的勞動契約，讓雙方更明確知道彼此的權利義務^[2]，此時可參考勞動部這個範本。

二、範本的來源

部分時間工作勞工勞動契約參考範本，來自勞動部（2025），《部分時間工作勞工勞動契約參考範本》，下載Word檔(.docx)請點我，PDF檔(.pdf)請點我。

註腳

[1] 僱用部分時間工作勞工應行注意事項第壹點前言：「從事部分時間工作勞工（下稱「部分工時勞工」）在歐美國家占有相當大的比率，近年臺灣隨著產業型態變遷，勞務給付型態日趨多元化。為保障部分工時勞工之勞動權益，特訂定本注意事項。」

僱用部分時間工作勞工應行注意事項第參點定義：「部分工時勞工：謂其所定工作時間，較該事業單位內之全部時間工作勞工（下稱「全時勞工」）工作時間（通常為法定工作時間或事業單位所定之工作時間），有相當程度縮短之勞工，其縮短之時數，由勞雇雙方協商議定之。」

[2] 僱用部分時間工作勞工應行注意事項第伍點僱用第1款：「僱用部分工時勞工，勞動契約宜以書面訂定，其勞動條件及勞動契約形式，應與全時勞工相同，並應明確告知部分工時勞工其權益。」

範本提供者及法律百科提供範本於法律百科網站上，任何人如果因參考或使用此範本而涉及法律爭議或遭受任何損害，範本提供者與法律百科不負任何保證責任。如果您對於此範本、相關說明或本法律責任聲明有任何疑問，請務必洽詢專業律師意見。

延伸閱讀

1. 余青慧（2022），《打工族的法律保障——談兼職勞工的勞動權益》。
2. 陳琦妍（2024），《雇主要怎麼處理假日工讀生的健保、勞保和勞退呢？》。
3. 陳琦妍（2023），《兼職勞工有多份打工，任一邊的雇主都要幫勞工辦理勞保、勞退嗎？》。
4. 李俊璋（2022），《技術生、工讀生、建教生與實習生各有哪些權利保障？》。
5. 勞動部訂定發布的「僱用部分時間工作勞工應行注意事項」。

標籤

部分時間工作勞工勞動契約， 部分工時， 勞動契約， 打工， 兼職