

社會小鮮肝 職場生存戰 | 第二話 就職篇－加班費、請假規則

文：法律百科 (認證法律人) · 勞動·工作 2021-11-11

本文



最近工作還順心嗎？

想到過年親戚問起工作，
只能報喜不報憂嗎？

你的憂，我們知道（拍肩

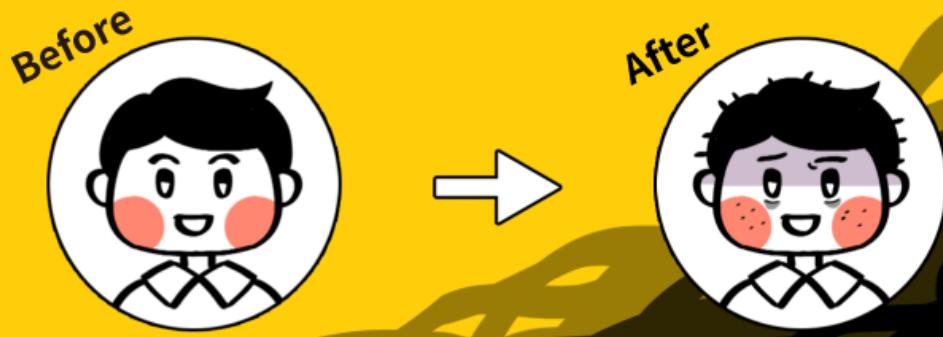
關於加班領不到加班費、請假要看老闆臉色的心聲我們都知道
現在就讓我們跟著小鮮肝的視角，一起了解那些老闆可能沒跟你說的事！

還沒看過這幾集嗎！

- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第一話 求職篇－就業歧視、責任制、試用期
- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第三話 離職篇－預告期間、謀職假、資遣費、失業給付

經過前陣子密集的面試後，
小鮮肝終於找到理想的月薪制工作。
每天認真上班，一方面想要迅速累積經驗，
一方面也想讓主管看見自己的上進心。

但是，
兩三個月下來，小鮮肝越來越力不從心，
每天做的事沒有減少，工作量卻持續增加，
生活快要被工作淹沒了……





法律百科
Legispedia

老闆，這陣子案子真的很多，
我這兩個月常常加班到半夜，
這樣加班費的話.....

什麼時候才是「加班」？

正常工作時間，原則上每天不得超過 8 小時，每週不得超過 40 小時。
在「正常工時」以外的工作時間，就是延長工時，也就是加班，
雇主必須依法支付加班費。

工作時間有上限嗎？

每天：正常 + 延長工時，不能超過 12 小時
每月：延長工作總時數，不能超過 46 小時

法律百科
Legispedia

依據勞基法第30條及32條規定，勞工正常工作時間，每日不得超過八小時，每週不得超過四十小時。而每天工作時間不得超過十二小時；若未經工會及勞資會議同意，延長工作時數，一個月不得超過四十六小時。

如果在雇主合法適用變形工時或責任制的規定時，正常工作時間的安排就不由上述勞基法第30及32條規定呦！

完整文章

》工時是什麼？商店營業前準備、待命及值班時間、上班前的早會屬於工時嗎？ | 作者：楊時綱

—

加班費到底要怎麼算？

	工作時間與每小時加班費	備註
工作日	<p>前 8 小時： 為正常工作時間，不算加班費 第 9-10 小時：時薪 $\times 4/3$ 第 11-12 小時：時薪 $\times 5/3$</p>	<p>若一天上班 8 小時，加班 4 小時即達每天工時上限。</p>



The illustration shows a cartoon character with a large head, wearing a purple shirt, looking down at the table. The character has a thoughtful expression, with one hand near their chin. The background is yellow.

法律百科
Legispedia

舉例：小鮮肝時薪150元，工作日加班3小時。

請問，小鮮肝當天可以拿到多少加班費？

算式： $2\text{hr} \times (\$150 \times 4/3) + 1\text{hr} \times (\$150 \times 5/3)$

上述工作日加班費標準依勞基法第24條規定。

完整文章

》加班費如何計算？ | 作者：紀欣宜

—

加班費到底要怎麼算？

非工作日→

當天的薪資已包含在本薪中，所以這邊只討論額外的加班費。

	工作時間與每小時加班費	備註
例假日	<p>前 8 小時： 無論加班幾小時， 都應給足 1 日薪資</p> <p>第 9-10 小時：時薪 $\times 4/3$</p> <p>第 11-12 小時：時薪 $\times 5/3$</p>	<p>要符合以下所有條件，才能 要求員工在例假日上班， 不然老闆會被罰錢喔：</p> <p>(1) 加班原因只限天災、 事變、突發事件</p> <p>(2) 提供加班費且一定要 補假 1 天</p> <p>(3) 老闆要在事後 24 小時 內，跟主管機關 核備</p>

舉例：小鮮肝時薪150元，例假日加班10小時。

請問，小鮮肝當天可以拿到多少加班費？

算式： $8\text{hr} \times \$150 + 2\text{hr} \times (\$150 \times 4/3)$

依照行政院勞工委員會發布的(87)台勞動二字第039675號函，因為員工在假日工作沒辦法充分應用假日，所以即使加班的時間不到8小時，加班費也必須給足1日薪資，而超過8小時的部分，就依照勞基法第24條第1項的規定計算加班費。

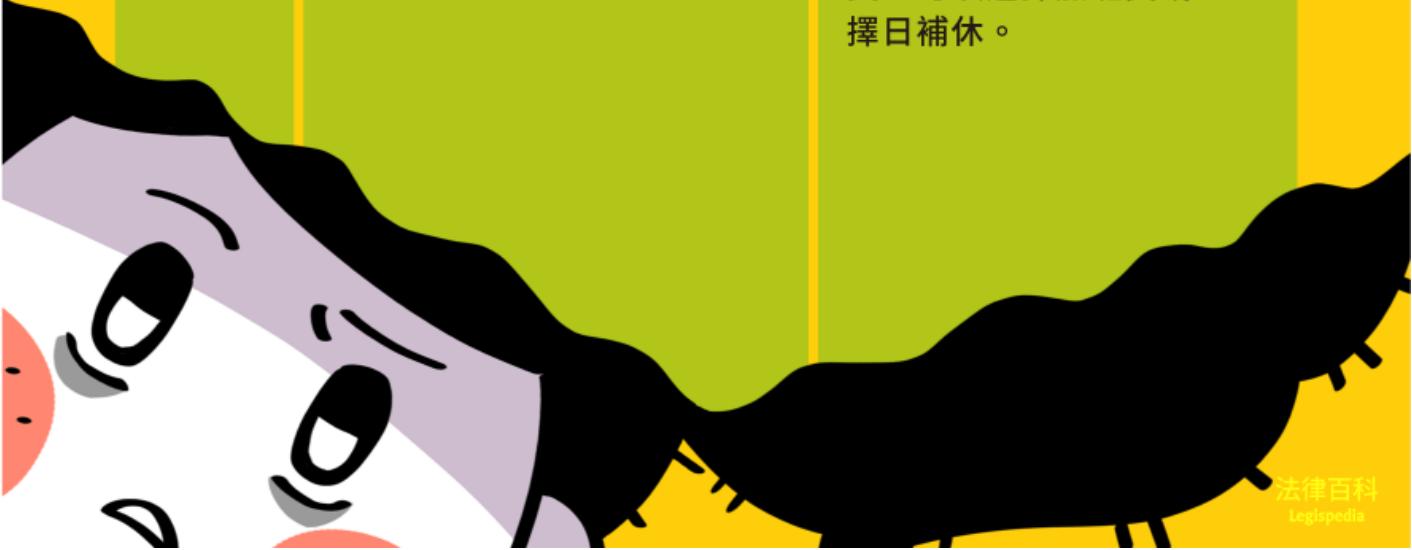
勞基法第40條規定，若要求例假日加班，老闆需要跟主管機關核備。

處罰規定在勞基法第79條，若違反程序將處以2萬到100萬罰鍰。

加班費到底要怎麼算？

非工作日→
當天的薪資已包含在本薪中，所以這邊只討論額外的加班費。

	工作時間與每小時加班費	備註
休息日	第 1-2 小時：時薪 $\times 4/3$ 第 3-8 小時：時薪 $\times 5/3$ 第 9-12 小時：時薪 $\times 8/3$	必須經過工會或勞資會議同意，以及員工個人同意，才能加班。 員工可以選擇加班費或擇日補休。



法律百科
Legispedia

舉例：小編時薪150元，休息日加班10小時。

請問，小編當天可以拿到多少加班費？

算式： $2\text{hr} \times (\$150 \times 4/3) + 6\text{hr} \times (\$150 \times 5/3) + 2\text{hr} \times (\$150 \times 8/3)$

Q：休息日、例假日我們本來就有拿薪水？

A：沒錯呦！計算每天工作時薪的算法是「本薪 $\div 30\text{天} \div 8\text{小時}$ 」，所以休息日加班前8小時的每小時工資已經包含在本薪當中。因此，這裡的加班費就只計算除本薪外，#另外加給的部分，例如休息日加班2小時，可多拿「 $2 \times \text{時薪} \times 4/3$ 」的加班費。

Q：為什麼從第9小時開始的加班費是時薪乘8/3？

A：因為從第9小時開始，要先加上超出本薪的時薪(1倍)，再加上加給的5/3，所以當天工作第9小時的加班費為「時薪 $\times (1+5/3)$ 」。

除了原本加給的5/3，還要再加上沒有被包含在本薪中的時薪(1)，所以當天工作第9小時的加班費為「時薪 $\times (5/3+1)$ 」。

依照勞基法第36條和第24條第2項的規定，老闆如果讓員工在休息日工作，工作時間2個小時以內，除了依照平常每小時工資給付薪水（包含於本薪中），還要再另外加給平常每小時薪水的4/3。第3小時開始，則是要再另外加給平常每小時薪水的5/3。

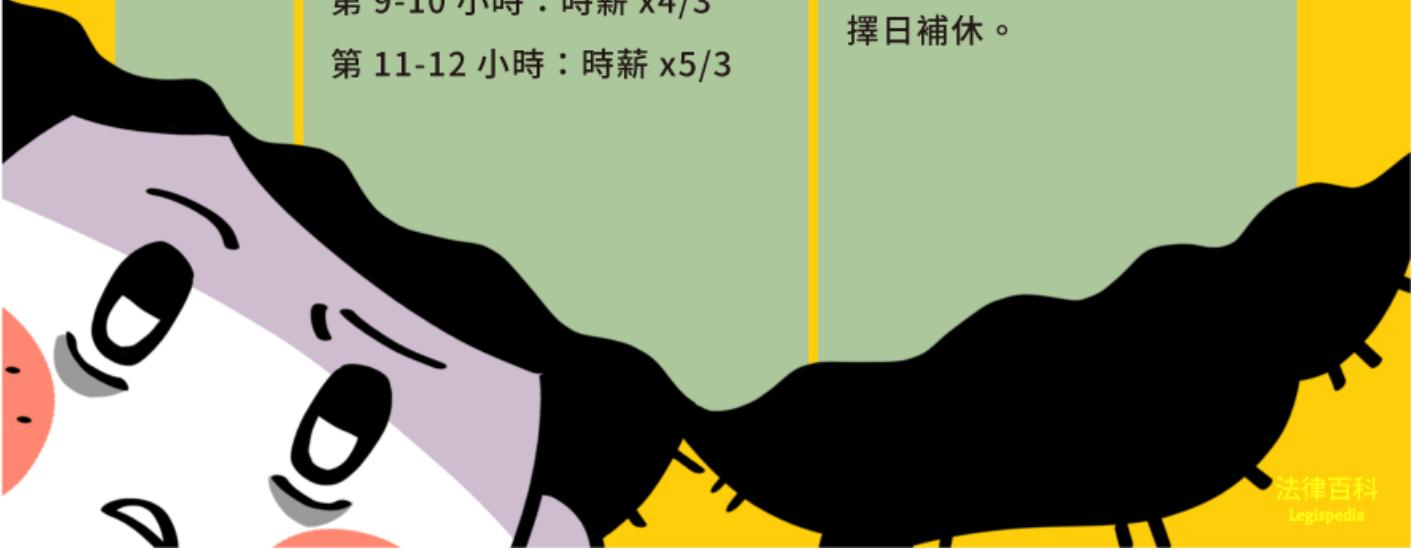
另外依照同法第23條1，員工在休息日工作之後，可以依自己的意願選擇要補修，或是拿加班費。

加班費到底要怎麼算？

非工作日→

當天的薪資已包含在本薪中，所以這邊只討論額外的加班費。

	工作時間與每小時加班費	備註
國定假日 特別休假	<p>前 8 小時： 無論加班幾小時， 都應給足 1 日薪資</p> <p>第 9-10 小時：時薪 $\times 4/3$</p> <p>第 11-12 小時：時薪 $\times 5/3$</p>	<p>必須經過工會或勞資會議 同意，以及員工個人同意， 才能加班。</p> <p>員工可以選擇加班費或 擇日補休。</p>



法律百科
Legispedia

舉例：小編時薪150元，休假日加班10小時。

請問，小編當天可以拿到多少加班費？

算式： $8\text{hr} \times \$150 + 2\text{hr} \times (\$150 \times 4/3)$

依照勞基法第39條，及行政院勞工委員會發布的(87)台勞動二字第037426號函，老闆如果要求員工在休假日工作，工資應加倍發給，也可以在老闆與員工協商後，選擇補休。

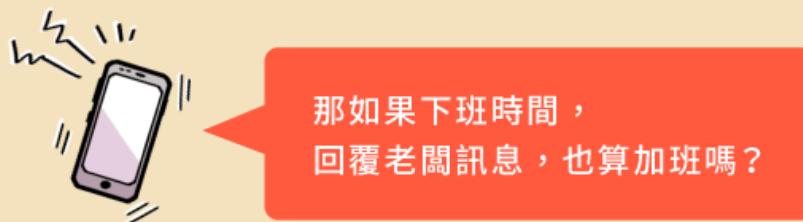


法律百科
Legispedia

老闆，這陣子案子真的很多，
我這兩個月常常加班到半夜，這樣加班費的話……

我的月薪 36,000 元，
換算每天時薪 150 元 ($36,000/30$ 天 /8 小時)；
上個月跟這個月平日各加班 10 天，每次加班 4 小時，
每天前 2 個小時加班費共 400 元 ($150*4/3*2$)、
後 2 個小時加班費共 500 元 ($150*5/3*2$)，
每天加班費 900 元 ($400+500$)，兩個月共 20 天，
總計下來加班費共 18,000 元 ($900*20$ 天)。

沒有依法給付加班費，例行性勞動檢查時，如果被發現
可能會讓公司被處罰。我很擔心老闆只是不小心忘記，
不忍老闆受到處罰，所以想先提醒您。



若訊息中有

- 且
 - ①明確交辦公務
 - ②有立即處理的急迫性，需即刻提供勞務，
就可以依勞基法的規定請求加班費。

但也記得可以自行記錄工作起迄時間，並以訊息內容及完成工作
交付的紀錄等回報給雇主，請求雇主補登工作時間紀錄，
以保障自己的權益呦！



例如

主管在下班時間訊息通知，為確認明天展覽順利，
現在請去會場監工。因任務工作相關且具急迫性，
需即刻提供勞務，因此可以請求加班費。

法律百科
Legispedia

換你想想看，以下狀況能申請加班費嘛？

Ex1.主管在下班時間訊息通知，提醒明天與客戶報告要帶名片。

(X) 訊息內容僅為提醒事項，並無實際交辦公務，因此難以要求加班費。

Ex2.主管在下班時間訊息通知，要求下下周前完成專案工作。

(X) 訊息內容雖跟工作相關，但不具急迫性，因此難以要求加班費。

完整文章

》加班費如何計算？ | 作者：紀欣宜

—

No Money !



雇主可以要求補休替代加班費，而且期限內沒休完就視同放棄嗎？

「用補休替代加班費」是可以的嗎？

只有在加班發生後，勞雇雙方討論後用補休替代加班費，才可以的喔！

(也就是說，不可以加班前就定用補休代替加班費呦～



在約定期限內沒休完，就只能視同放棄嗎？

就算補休在期限內沒休完，雇主必須依照原加班的時間與該日加班費標準，提供勞工加班費喔！

(假沒放到，錢也要領到啊～



法律百科
Legispedia

Q：那「補休的期限」是怎麼決定的呢？

A：不是雇主說了算，而是須由勞雇雙方協商共同決定出來的。

完整文章

》雇主可以要求補休替代加班費，而且期限內沒休完就視同放棄嗎？ | 作者：葛百鈴

—

我跟阿娜達明年夏天要去馬爾地夫玩，
準備跟老闆請 1 天事假，
再搭配年假，好好休息一下～



各種假的請假規則？

請假種類	依據	請假理由	請假天數	是否扣薪
事假	勞工請假規則第 7 條	有事故發生，且必須親自處理	1 年內不超過 14 天	不給薪
婚假	勞工請假規則第 2 條	結婚雙方	8 天	工資照給

法律百科
Legispedia

[完整文章](#)

》婚假權益知多少 | 作者：謝宜霓

—

各種假的請假規則？

請假種類	依據	請假理由	請假天數	是否扣薪
普通傷病假	勞工請假規則第 4 條	因傷害、疾病或生理原因必須治療或休養	未住院	1 年內不超過 30 天
			住院	2 年內不超過 1 年
			未住院 + 住院	2 年內不超過 1 年

法律百科
Legispedia

各種假的請假規則？

請假種類	依據	請假理由	請假天數	是否扣薪
喪假	勞工請假規則第 3 條	(養 / 繼) 父母、配偶喪亡	8 天	工資照給
		祖父母、子女、配偶之(養 / 繼)父母喪亡	6 天	
		曾祖父母、兄弟姊妹、配偶之祖父母喪亡	3 天	

法律百科
Legispedia

完整文章

》喪假應該怎麼請 | 作者：謝宜霓

事假是我有「事」就可以請嗎？

事假基本上是要「有事故發生，且必須親自處理」才能請，所以如果因為出遊、旅行可能都不是正當請事假的理由喔><未來要請事假，還是要先看自己公司是怎麼規定事假的，咖保險啦～

老闆可以不給假嗎？

無論是哪一種假，員工都必須依照公司合法的程序辦理請假程序，如果老闆不准假，也必須說明合理必要的理由。

法律百科
Legispedia

根據台灣高等法院台南分院95年度勞上易字第18號：「又按勞工請假規則第10條規定：勞工請假時，應於事前親自以口頭或書面敘明請假理由及日數；辦理請假手續時，雇主得要求勞工提出有關證明文件。是勞工依法得請求雇主給予病假，一旦事前以口頭或書面對雇主表示請假之理由及日數，即行使其法定請假權利，雇主並無准駁之權限，亦不得以工作規則附加核准病假之條件，否則該工作規則即屬違反上開強制給假之規定而無效。至雇主得要求勞工提出證明文件，僅在確認勞工之請假事由是否正當，非謂勞工未提出證明文件前，雇主得拒絕給假。」

事假其實不能想怎麼請就怎麼請，
等老闆心情好一點的時候，
再去問問看啦～

(結果…)

法律百科
Legispedia

這樣的工作
適合我嗎？

法律百科
Legispedia

下回預告
小鮮肝轉職篇

繼續加班去.....
To be continued.....

□還沒看過這幾集嗎！

- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第一話 求職篇－就業歧視、責任制、試用期
- 社會小鮮肝 職場生存戰 | 第三話 離職篇－預告期間、謀職假、資遣費、失業給付

—

本篇資料整理自：

□關於加班費

- 》工時是什麼？商店營業前準備、待命及值班時間、上班前的早會屬於工時嗎？ | 作者：楊時綱
- 》在不同類型的假日出勤，如何分別計算工資？ | 作者：林大鈞
- 》天然災害出勤工資給付相關規則 | 作者：林大鈞
- 》下班時間回覆老闆訊息是否算加班？ | 作者：紀欣宜
- 》加班費如何計算？ | 作者：紀欣宜
- 》雇主可以要求補休替代加班費，而且期限內沒休完就視同放棄嗎？ | 作者：葛百鈴

□關於請假規則

- 》哪些情況下可以請公假？ | 作者：謝宜霓
- 》婚假權益知多少 | 作者：謝宜霓
- 》喪假應該怎麼請 | 作者：謝宜霓

👉 加班，工資，加班費，請假