

(事業單位名稱) 第()屆勞資會議勞資代表名冊 年 月 日

| 業別 | | 統一編號 | | 負責人 | | 員工人數 | 男：人 女：人 | 地址 | | | | 電話 | | |
|-------------------------|--------|--|--|----------|---------------|-------------------------------|------------|--------|--------|--|-------|----|----|--|
| 第一屆 勞資會議 成立 日期 | | 屆 本 勞 資 會 議 代 表 期 任 起 迄 時間 | 屆 資 議 會 代 表 期 任 起 迄 時間 | | 勞資代表產生方式 | 資方 | | 勞資代表人數 | 資方人數 | | 聯絡人姓名 | | 電話 | |
| 代表別 | 姓 名 | 性別 | 出生 年月日 | 到職 日期 | 現任工作 部門及職稱 | 現任工會職稱 (資方代表或無工 會組織者免填) | | | 備 註 | | | | | |
| 資方 代表 | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| 勞方 代表 | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| 勞方候 補代表 | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |
| " | | | | | | | | | | | | | | |

勞資會議實施辦法相關條文

| | |
|------|---|
| 第3條 | <p>勞資會議由勞資雙方同數代表組成，其代表人數視事業單位人數多寡各為2人至15人。但事業單位人數在100人以上者，各不得少於5人。</p> <p>勞資會議勞方代表得按事業場所、部門或勞工工作性質之人數多寡分配，並分別選舉之。</p> |
| 第6條 | <p>事業單位單一性別勞工人數逾勞工人數二分之一者，其當選勞方代表名額不得少於勞方應選出代表總額三分之一。</p> <p>勞資會議勞方代表之候補代表名額不得超過應選出代表總額。</p> <p>勞資會議勞方代表出缺時，由候補代表遞補之；其遞補順序不受第一項規定之限制。</p> |
| 第7條 | 勞工 年滿十五歲 ，有選舉及被選舉為勞資會議勞方代表之權。 |
| 第8條 | 代表雇主行使管理權之 一級業務行政主管人員 ，不得為勞方代表。 |
| 第9條 | 依第五條辦理選舉者，應於 選舉前十日 公告投票日期、時間、地點及方式等選舉相關事項。 |
| 第10條 | <p>勞資會議代表之任期為四年，勞方代表連選得連任，資方代表連派得連任。</p> <p>勞資會議代表之任期，自上屆代表任期屆滿之翌日起算。但首屆代表或未於上屆代表任期屆滿前選出之次屆代表，自選出之翌日起算。</p> <p>資方代表得因職務變動或出缺隨時改派之。勞方代表出缺或因故無法行使職權時，由勞方候補代表依序遞補之。</p> <p>前項勞方候補代表不足遞補時，應補選之。但資方代表人數調減至與勞方代表人數同額者，不在此限。</p> <p>勞方候補代表之遞補順序，應依下列規定辦理：</p> <ol style="list-style-type: none"> 事業單位依第三條第二項辦理勞資會議勞方代表分別選舉者，以該分別選舉所產生遞補名單之遞補代表遞補之。 未辦理分別選舉者，遞補名單應依選舉所得票數排定之遞補順序遞補之。 |
| 第11條 | 勞資會議代表選派完成後，事業單位應將勞資會議代表及勞方代表候補名單於 十五日內 報請當地主管機關備查；遞補、補選、改派或調減時，亦同。 |